

รายงานการวิเคราะห์ผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๔



เทศบาลตำบลห้วยใหญ่
อำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

รายงานฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ในรอบปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๔) ประกอบด้วย ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ การวิเคราะห์ข้อมูล ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ปัญหาและอุปสรรคในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวทางการดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ในการนี้ เทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะสามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นข้อมูลในการ ปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good governance) สะท้อนถึงภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานและส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและค่าคะแนนที่สูงขึ้นต่อไป

สารบัญ

- หลักการและเหตุผล	หน้า ๑
- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔	หน้า ๑
- การวิเคราะห์ข้อมูล	หน้า ๓
- ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	หน้า ๔
- ปัญหาและอุปสรรคในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔	หน้า ๖
- แนวทางการดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใส	หน้า ๖

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงาน ภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ ที่สำคัญ ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการ ยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบ่งตัวชี้วัดออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน มี ๓ เครื่องมือ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงาน ตนเอง ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ และ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงาน ที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

เกณฑ์ระดับการประเมิน มี ๗ ระดับ ดังนี้

ผลคะแนน ๙๕.๐๐ – ๑๐๐ คะแนน ระดับ AA

ผลคะแนน ๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙ คะแนน ระดับ A

ผลคะแนน ๗๕.๐๐ – ๘๔.๙๙ คะแนน ระดับ B

ผลคะแนน ๖๕.๐๐ – ๗๔.๙๙ คะแนน ระดับ C

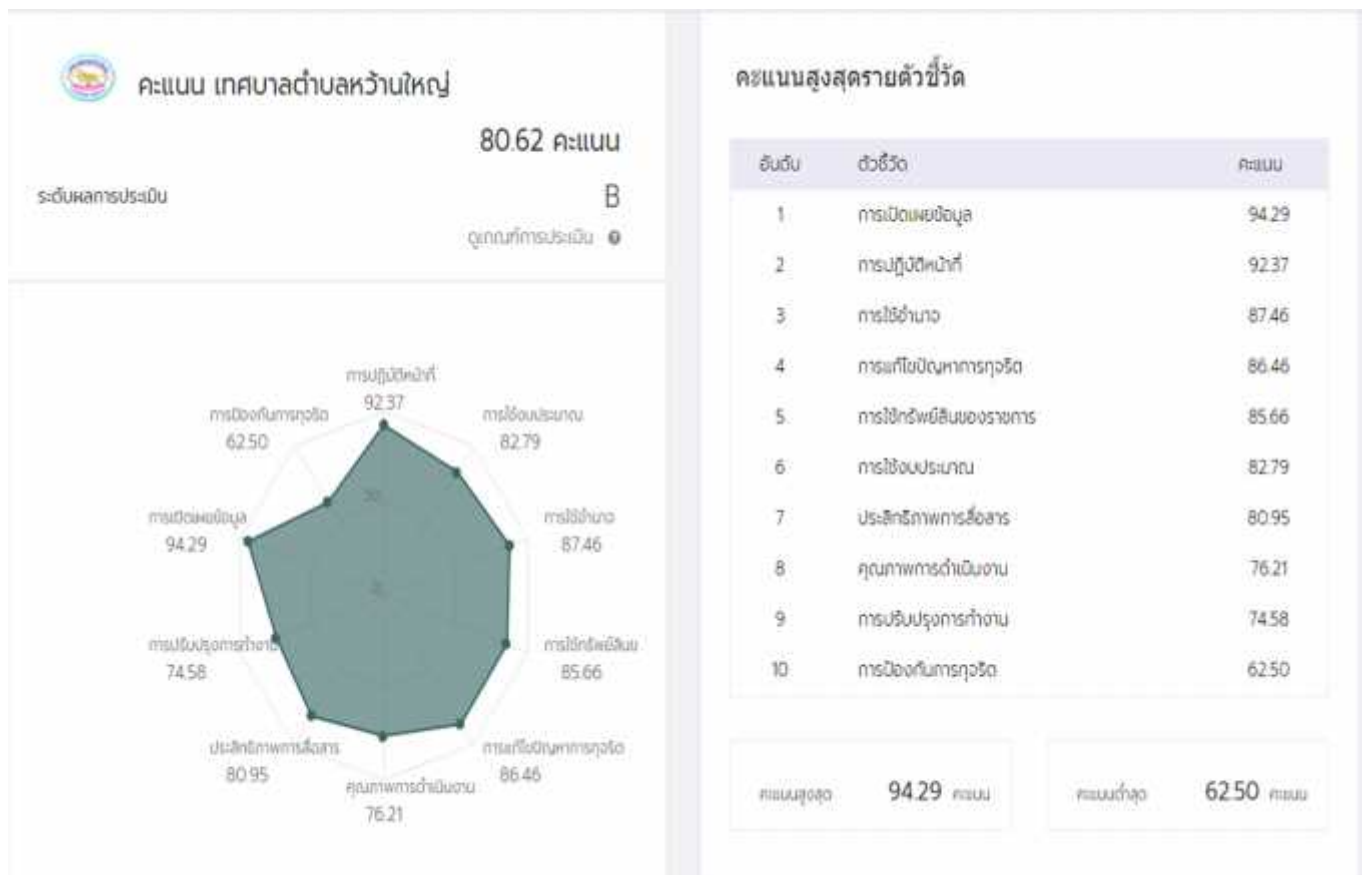
ผลคะแนน ๕๕.๐๐ – ๖๔.๙๙ คะแนน ระดับ D

ผลคะแนน ๕๐.๐๐ – ๕๔.๙๙ คะแนน ระดับ E

ผลคะแนน ๐ – ๔๙.๙๙ คะแนน ระดับ F

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่ อำเภอห้วยน้ำใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่ อำเภอห้วยน้ำใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๐.๖๒ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ เนินงาน ระดับ B



เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า

๑. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙๔.๒๙ คะแนน
๒. ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๒.๓๗ คะแนน
๓. ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๘๗.๔๖ คะแนน
๔. ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๖.๔๖ คะแนน
๕. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๕.๖๖ คะแนน
๖. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๘๒.๗๙ คะแนน
๗. ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๐.๙๕ คะแนน
๘. ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๗๖.๒๑ คะแนน
๙. ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๗๔.๕๘ คะแนน
๑๐. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๖๒.๕๐ คะแนน

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๙๔.๒๙ คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ส่วนที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๖๒.๕๐

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล ข้อบกพร่อง และประเด็นที่ควรพัฒนา

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีของเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่ อำเภอห้วยน้ำใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึง จุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๕.๐๐) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๒๙ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดทำพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล และหลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลใน ประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนน ร้อยละ ๙๒.๓๗ เป็นคะแนน จากการประเมิน การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๔๖ เป็นคะแนนจาก การประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการ มอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้อง เป็นไปอย่าง เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๔) **ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต** โดยรวมได้คะแนน ร้อยละ ๘๖.๔๖ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการ จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่าง เป็น รูปธรรม

(๕) **ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ** โดยรวมได้คะแนน ร้อยละ ๘๕.๖๖ เป็นคะแนน จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน และการ ยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก

๓.๒ จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๘๕.๐๐) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด คือ

(๑) **ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๒.๗๙ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ในประเด็น ที่เกี่ยวข้อง กับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่าง โปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อ ประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย

(๒) **ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร** โดยรวมได้คะแนน ร้อยละ ๘๐.๙๕ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร

(๓) **ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน** โดยรวมได้คะแนน ร้อยละ ๗๖.๒๑ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

(๔) **ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๔.๕๘ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบ การทำงาน

(๕) **ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต** โดยรวมได้คะแนน ร้อยละ ๖๒.๕๐ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริต ของผู้บริการ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อ ส่งเสริม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของ หน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน (ITA)		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๒.๓๗ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้งบประมาณเป็นประเด็นที่ต้องได้รับการปรับปรุงและแก้ไข ด้านแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีซึ่งยังมีบุคลากรที่ยังไม่รู้และไม่เข้าใจเกี่ยวกับและอาจไม่ให้ความสนใจในเรื่องดังกล่าว ตลอดจน (๒) และควรเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายมากยิ่งขึ้น(๑๒)
๒. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๘๒.๗๙ คะแนน	
๓. ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๘๗.๔๖ คะแนน	
๔. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๕.๖๖ คะแนน	
๕. ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๖.๔๖ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
๖. ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๗๖.๒๑ คะแนน	ผลคะแนน EIT ควรจะต้องปรับปรุงและแก้ไขคุณภาพการดำเนินงาน และพัฒนางานตลอดจนการสื่อสารข้อมูลให้ประชาชนเข้าถึงง่ายมากขึ้นและบริการประชาชนโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนโดยส่วนรวมและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๗. ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๐.๙๕ คะแนน	
๘. ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๗๔.๕๘ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙๔.๒๙ คะแนน	ผลคะแนน OIT ควรจัดทำการประเมิน/วิเคราะห์การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสตลอดจนกำหนดมาตรการและแนวทางการจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น
๑๐. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๖๒.๕๐ คะแนน	



คะแนนสูงสุดตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	คะแนน	รวม
1. การเปิดเผยข้อมูล	94.29	94.29
2. การปฏิบัติตามหน้าที่	82.79	82.79
3. การใช้อำนาจ	87.46	87.46
4. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	86.46	86.46
5. การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	85.66	85.66
6. การใช้งบประมาณ	82.79	82.79
7. องค์การและการสื่อสาร	83.96	83.96
8. คุณภาพการดำเนินงาน	76.21	76.21
9. การปรับปรุงการทำงาน	74.58	74.58
10. การป้องกันการทุจริต	62.50	62.50

คะแนนรวม

94.29

คะแนนรวม

62.50

๔. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงปวงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. ปรับปรุง ประสิทธิภาพการใช้ งบประมาณของ องค์กร	๑. เสริมสร้างฐานความคิดเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า และ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ในรูปแบบ การประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความเข้าใจและถือปฏิบัติ และ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับรู้อย่าง ทั่วถึงผ่านทางทางสื่อสารของ เทศบาล ๒. เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยการสอบถาม/ทักท้วง	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงานในการ ประชุมองค์กรทุก ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕
๒. ปรับปรุง ประสิทธิภาพการ ทำงานและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	๑. เสริมสร้างฐานความคิดจัด เกี่ยวกับการให้บริการที่ดีแก่ ประชาชน ในรูปแบบการประชุม ชี้แจงและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้รับ ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติงาน ๒. จัดทำประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่างๆ เช่น เว็บไซต์ Facebook ของ เทศบาล	สำนักปลัด	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงานในการ ประชุมองค์กรทุก เดือน
๓. การจัดทำมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน องค์กรและวิเคราะห์ ความเสี่ยงการทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงานฯ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำ มาตรการ	สำนักปลัด	ต.ค.๖๔-มี.ค.๖๕	รายงานผลและ เอกสาร ตามตัวชี้วัด ที่ ๑๐ การป้องกัน การทุจริตเพื่อนำไป เผยแพร่บนเว็บไซต์

